

Salariés d'Auchan

Le 19 mars vous choisirez vos
représentants CE et DP



Choisir la CFDT : un atout au quotidien et à long terme

En votant CFDT vous faites le choix :

- d'un syndicalisme de propositions, d'innovations, de mise en avant du dialogue social permettant une participation active à l'élaboration et au contrôle des décisions.
- d'une défense rigoureuse des salariés et de leurs droits, proche de vous, disponible et capable de vous renseigner, de vous conseiller, de vous aider sur les problèmes que vous rencontrez ;
- d'une équipe solide, compétente et très active, bénéficiant des moyens et de la force de tout le réseau CFDT.

C'est le choix d'un syndicalisme volontaire et responsable qui profite à chacun

Avec la CFDT, progresser par étape

A la CFDT être exigeant c'est être réaliste

Nous voulons des rémunérations qui progressent.

Au lieu de cela la direction baisse plusieurs grilles métiers agent de maîtrise et cadre de près de 300 euros mensuel et les met en dessous des minima garantis par la convention collective.

- Des salariés sont payés en dessous du minimum auquel ils ont droit.
- Des disparités incompréhensibles entre collaborateurs, sans justifications objectives et qui enfreignent le principe du code du travail : "à travail égal, salaire égal".
- Des inégalités inacceptables entre les hommes et les femmes...

à Auchan sans la CFDT, pas de véritable contre-pouvoir

Toutes les infos sur le **blog** de la CFDT services centraux
<http://cfdt-centrale-auchan.hautetfort.com>



David ACHIN



Fabien ALLIATA



Virginie DECOOL



Myriam DELEBECQUE



Marcelino LLINAS



Marc VANHOENACKER

Votez
cfdt
des choix, des actes

Pour aller encore plus loin...

-> Pour le Comité d'Établissement (CE)

Nous proposons un CE tenant pleinement son rôle à la hauteur des enjeux et des moyens de l'entreprise, une réelle renovation.

Travailler à l'élargissement de l'offre des activités culturelles et sociales.

Nous proposons notamment de mettre en place le **Chèque Emploi Service Universel**.

Travailler sur des activités sociales et culturelles pour tous.

Faire évoluer le site web du CE pour qu'il informe les salariés sur l'ensemble des actions du CE (commissions, comptes rendus, rapports) et améliore les infos sur les activités culturelles et sociales.

Nous réclamons un budget des œuvres sociales et culturelles de 1,1% de la Masse Salariale Brute, comme dans tous les autres établissements Auchan France, au lieu du 0,85% actuel. Nous sommes et avons toujours été les seuls à agir vraiment pour cela !

-> Pour l'égalité femmes / hommes :

Corriger les inégalités professionnelles entre les femmes et les hommes par un diagnostic sérieux et des politiques volontaristes. Nous avons été particulièrement actif sur ce sujet et nous serons fortement moteur sur la négociation que nous avons demandée.

-> Pour les cadres :

- L'entretien annuel doit devenir l'outil privilégié de la construction du parcours professionnel.

Il doit porter sur:

- L'activité : objectifs, moyens, besoins, individuels ou de service.
- Le parcours : évolution de carrière, formation.
- La rémunération.

- Les critères de déroulement de carrière comme les critères d'évaluation sont à améliorer :

Ils doivent :

- Gagner en transparence et en objectivité.
- Faire l'objet de négociations collectives.
- Prévoir un recours en cas de désaccord.

Nous demandons une vraie négociation salariale pour les employés et nous demandons une renégociation de l'accord de 1986 sur les salaires de l'encadrement.

Amplifiez l'élan CFDT, votez pour vous, votez **Cfdt**

La CFDT apporte des réponses pragmatiques, concrètes, utiles, et obtient des résultats.