

## PLAN DE DEPART VOLONTAIRE (PDV) POUR VOUS LA CFDT REVENDIQUE

Le Gain de productivité du PDV : l'économie sur la masse des 517 salariés sortant, amortira le coût total du PDV dès la 1ère année pleine!

→ Il est aberrant de constater une stratégie commerciale et financière du groupe, sans déclinaison sociale cohérente.

AFIN D'OPTIMISER L'OFFRE D'EMPLOIS, POUR « RECASER » UN MAXIMUM DE SALARIÉS, IL FAUT ÉLARGIR LE PÉRIMÊTRE DE RECLASSEMENT DE L'ACCORD AU GROUPE MULLIEZ.

## **LA FAMILLE NOUS LE DOIT BIEN!!**



https://www.change.org/p/20503154/



La CFDT compte bien influencer la négociation du PDV. Or constat que les mesures proposées comportent des carences notamment par rapport aux précédents Plan sociaux ! 

il faut dans l'accord :

- Une préretraite totale dès 58 ans rémunérée à 75% du salaire de référence
- ➤ **Du temps partiel abondé** ex : j'ai 55 ans et plus, je bosse à ½ temps je suis payé jusque 80% du TTE jusque ma retraite
- Prolonger le délai de positionnement volontaire à 6 mois au lieu de 4 mois
- Des mesures de compensation pour les salariés qui sont déplacés à la haute Borne : Navette Auchan gratuite entre la recherche et Haute borne ; Parking gratuit ; Prise en charges des coûts de transport vélo et participation à 50% à l'achat d'un Vélo électrique ; des garages vélo sécurisés à proximité ; prévoir la restauration et attribuer les chèques déjeuner comme chez ARI
- > Abonder les primes de départs avec un seuil minimum garantie